

ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ЗАКОН ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

О типовых квалификационных требованиях для замещения
должностей муниципальной службы в Омской области

(В редакции Законов Омской области от 12.07.2017 № 1994-ОЗ;
от 06.12.2017 № 2024-ОЗ)

Принят
Законодательным Собранием
Омской области
30 ноября 2016 года

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона

Настоящим Законом в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" определяются типовые квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы в Омской области.

Статья 2. Типовые квалификационные требования к уровню профессионального образования

Для замещения должностей муниципальной службы в Омской области определяются следующие типовые квалификационные требования к уровню

профессионального образования:

высшей, главной групп должностей муниципальной службы обязательно наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры;

ведущей, старшей групп должностей муниципальной службы обязательно наличие высшего образования;

младшей группы должностей муниципальной службы обязательно наличие профессионального образования.

Статья 3. Типовые квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки

1. Для замещения должностей муниципальной службы в Омской области определяются следующие квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки:

высшей группы должностей муниципальной службы - не менее четырех лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

главной группы должностей муниципальной службы - не менее двух лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки, за исключением случая, предусмотренного пунктом 2 настоящей статьи;

ведущей, старшей и младшей групп должностей муниципальной службы - без предъявления требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки.

(Пункт в редакции Закона Омской области от 06.12.2017 № 2024-ОЗ)

2. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения **главной** группы

должностей муниципальной службы - не менее одного года стажа муниципальной службы или не менее одного года стажа работы по специальности, направлению подготовки.

(Пункт в редакции Закона Омской области от 06.12.2017 № 2024-ОЗ)

3. В случае если должностной инструкцией муниципального служащего в Омской области (далее - муниципальный служащий) предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности муниципальной службы в Омской области, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения гражданином (муниципальным служащим) документа об образовании и (или) о квалификации по указанной специальности, направлению подготовки.

4. В случае если должностной инструкцией муниципального служащего не предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы гражданина (муниципального служащего), при выполнении которой получены знания и умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы в Омской области, после получения им документа о профессиональном образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должности муниципальной службы.

(Статья дополнена - Закон Омской области от 12.07.2017 № 1994-ОЗ)

Статья 4. Заключительные и переходные положения

1. Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

2. Квалификационное требование для замещения должностей

муниципальной службы в Омской области высшей и главной групп должностей муниципальной службы о наличии высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры не применяется:

к гражданам, претендующим на замещение указанных должностей муниципальной службы, и муниципальным служащим, замещающим указанные должности, получившим высшее профессиональное образование до 29 августа 1996 года;

к муниципальным служащим, имеющим высшее образование не выше бакалавриата, назначенным на указанные должности до дня вступления в силу настоящего Закона, в отношении замещаемых ими должностей муниципальной службы.

3. Признать утратившими силу:

Закон Омской области от 27 ноября 2008 года N 1110-ОЗ "Об определении типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в Омской области" (Омский вестник, 2008, 2 декабря, N 142);

Закон Омской области от 18 июня 2015 года N 1762-ОЗ "О внесении изменений в Закон Омской области "Об определении типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в Омской области" (Омский вестник, 2015, 19 июня, N 24);

Закон Омской области от 29 апреля 2016 года N 1868-ОЗ "О внесении изменения в статью 2 Закона Омской области "Об определении типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в Омской области" (Омский вестник, 2016, 6 мая, N 17).

4. В Законе Омской области от 9 ноября 2012 года N 1486-ОЗ "О внесении изменений в отдельные законы Омской области" (Омский вестник, 2012, 12 ноября, N 53) статью 4 исключить.

Губернатор Омской области

В.И. Назаров

г. Омск

8 декабря 2016 года

№ 1924-ОЗ